

INSTITUT IM INTERVIEW

# „Herz, Liebe und Change-Hunger“

Das perspektiven-Institut feiert in diesem Jahr 30-jähriges Bestehen. Anlässlich dieses Jubiläums verraten Petra und Ralf Dannemeyer, die Geschäftsführer, welche Entscheidung sich in ihrer Unternehmensgeschichte als die beste erwiesen hat und unter welchen Umständen sie einen Auftrag nicht annehmen.

## ► Die Wurzeln unseres Unternehmens ...

... liegen in Ralfs Traum von der Selbstständigkeit. Er gründete 1996 ein Institut für Coaching und Schulung von Betriebsräten in den Bereichen Interessenvertretung und Verhandlungsführung. Schritt für Schritt entwickelte es sich zum heutigen perspektiven-Institut. Petra kam 1999 hinzu – und alles änderte sich.

## ► Unser Angebot beinhaltet ...

... NLP, Ausbildungen zum Mediator, Coach und Trainer, persönliches Coaching, Mediation sowie ein einwöchiges Residential Coaching in Griechenland. Zu unseren treuen Kunden zählen nach wie vor Betriebsräte. Au-

ßerdem schreiben wir Bücher zu unseren Themen.

## ► Die beste Entscheidung unserer Unternehmensgeschichte ...

... war es, privat ein Paar und geschäftlich Partner zu werden. So konnten wir psychologische und Business-Kompetenz in unserem Unternehmen vereinen.

## ► Unser ungewöhnlichster Auftrag ...

... ist die Ausbildung sowie das Coaching sämtlicher Führungspersönlichkeiten der Arbeiterwohlfahrt (AWO) Regionalverband Mitte-West-Thüringen (1.200 Mitarbeitende). Ein Traumjob für Menschen mit ganz viel Herz, Liebe und Change-Hunger.

## ► Wir nehmen einen Auftrag nicht an, wenn ...

... er gegen unsere ethischen Grundsätze verstößt. So war es beispielsweise, als eine Anwaltskanzlei mit Mandantschaft aus der Show High Society uns beauftragen wollte, die Rechtsanwaltsfachangestellten auszuforschen und psychologische Gutachten zu erstellen. So etwas läuft mit uns nicht. Wir garantieren unseren Teilnehmenden einen sicheren Rahmen für Lernen und Entwicklung.

## ► Das zurzeit erfolgreichste Angebot ...

... ist die Leadership-Ausbildung. Seit nunmehr 15 Jahren finden zum Beispiel fast jedes Jahr zwei Durchgänge mit je zwölf bis 15 Teilnehmenden bei der AWO statt.

## ► Das nächste große Projekt ...

... ist unser neues Ausbildungs- und Mentoring-Programm „Authentic Leadership – Ganzheitliche Führung im Wandel“, mit dem wir im Herbst auf den Markt gehen werden.

## ► Unser Team bereichern würde ...

... Udo Lindenberg, denn er macht sein Ding, „egal was die andern labern“. Er ist ein Typ, von dem man sich eine Scheibe abschneiden kann, wenn man emotionale Autonomie üben will.



Foto: Uwe Germar, m4medien.eu

## perspektiven-Institut

- Geschäftsführung: Petra und Ralf Dannemeyer
- Gründungsjahr: 1996
- Standort(e): Weimar (Thüringen) und Ammoudia (Griechenland)
- Zahl der Mitarbeitenden 2025: zwei (und Partner)
- Zahl der Ausbildungsteilnehmenden 2025: 207
- Link: [nlp-perspektiven.de](http://nlp-perspektiven.de)